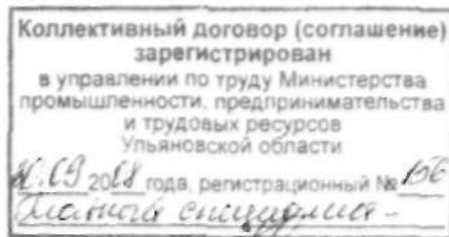


Одобен « 30 » сентября 2008г.  
на конференции трудового  
коллектива государственного  
образовательного учреждения  
высшего профессионального  
образования «Ульяновский  
государственный педагогический  
университет имени И.Н. Ульянова»  
(УлГПУ)



*Листовой стилизации -*  
*директор* *И.А. Киреев*

## ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЯ

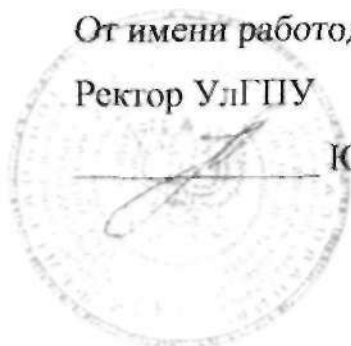
в коллективный договор

Государственного образовательного учреждения высшего  
профессионального образования «Ульяновский государственный  
педагогический университет имени И.Н. Ульянова» на 2007-2010 годы

Дополнения и изменения в Коллективный договор подписали:

От имени работодателя

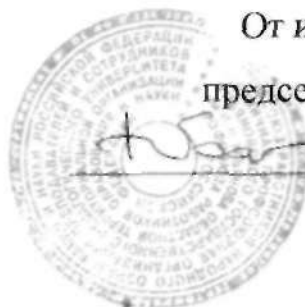
Ректор УлГПУ



*Ю.А. Грушевский*

От имени коллектива

председатель профкома



*В.В. Батраков*

Дополнения и изменения  
в коллективный договор

Государственного образовательного учреждения высшего  
профессионального образования «Ульяновский государственный  
педагогический университет имени И.Н. Ульянова» на 2007-2010 годы

Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников университета производится согласно «Положению об оплате труда работников ГОУ УлГПУ им. И.Н.Ульянова».

Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников УлГПУ им. И.Н. Ульянова устанавливается по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням и включает в себя компенсационные выплаты. Стимулирующие выплаты устанавливаются при наличии средств на оплату труда.

Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

При выполнении работ с условиями труда, отличающимися от нормальных, доплаты к должностным окладам работников производятся в соответствии с действующими нормативными документами.

Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

Работодатель вправе устанавливать к должностным окладам стимулирующие выплаты, в том числе за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы (выслугу лет), премиальные выплаты по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда. Размеры стимулирующих выплат определяются работодателем и максимальными размерами не ограничиваются.