

**Из выступления на открытом форуме «Образование и карьера»
Заместителя Председателя Правительства-Министра образования и науки
Ульяновской области Е.В. Уба, для выпускников 2016 года**

Молодым специалистом считается человек в **возрасте до 35 лет**, имеющий среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и впервые поступивший на работу **в течение 3 лет** после окончания учебного заведения. По состоянию на **01.04.2016** количество молодых специалистов составило **897 человек**.

Материальные меры социальной поддержки

На региональном уровне предусмотрены меры социальной поддержки молодых специалистов образовательных учреждений Ульяновской области:

- 1) **единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;**
- 2) **ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.**

Молодым специалистам, проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области дополнительно предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) **единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:**

- **за первый год работы - 20000 рублей;**
- **за второй год работы - 40000 рублей;**
- **за третий год работы - 60000 рублей;**

2) **ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление и освещение в размере 325 рублей.**

С 01 января 2014 года педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, имеющие статус молодых специалистов и работающие в областном центре и малых городах области (Димитровград, Инза, Барыш, Сенгилей, Новоульяновск) **имеют право** на получение единовременной денежной выплаты **за каждый полный год работы** в муниципальных образовательных организациях в следующих размерах:

- **за первый год работы – 20000 рублей;**
- **за второй год работы – 40000 рублей;**
- **за третий год работы – 60000 рублей.**

В соответствии с региональным законодательством педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление **компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в размере 100% расходов**. Предоставление мер социальной поддержки осуществляется территориальными органами

исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, уполномоченного в сфере социальной защиты населения.

Молодые специалисты образовательных учреждений пользуются и другими мерами социальной поддержки, а именно:

- **предоставление дополнительного профессионального образования в области управления при условии постановки молодого специалиста в резерв на руководящую должность;**

- **повышение квалификации каждые 3 года;**

Молодым специалистам предоставляется возможность:

- **получения денежных вознаграждений за классное руководство в размере 1000 рублей в месяц;**

- **получения выплат компенсационного характера (за кабинет, за проверку тетрадей, за классное руководство);**

- **получения выплат стимулирующего характера.**

Улучшение жилищных условий работников бюджетной сферы

В целях улучшения жилищных условий работников бюджетной сферы в рамках приоритетного проекта «Доступное и комфортное жилье - гражданам России» на территории Ульяновской области успешно реализуется проект по **предоставлению социальных выплат в виде субсидий на приобретение жилья в ипотеку, которая составляет 50% от суммы первоначального взноса, но не более 150 тыс. рублей.**

Молодые специалисты, работающие в сельской местности, в рамках Федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года», **могут быть обеспечены доступным жильём на селе на основе софинансирования расходов на строительство за счёт средств федерального бюджета, бюджета Ульяновской области (70% расчётной стоимости жилья) и собственные средства заявителя, средства ипотечного кредитования (30 % расчётной стоимости жилья).**

Кроме того, для молодых семей действует **специальная государственная программа «Обеспечение жильем молодых семей»**. Она является подпрограммой Федеральной целевой Программы «Жилище» на 2011-2015 годы и предусматривает для молодых семей: **без детей - социальные выплаты в размере до 30 % расчётной (средней) стоимости жилья, с детьми - до 35 % расчётной (средней) стоимости жилья.**

Также в целях создания условий для повышения доступности жилых помещений для отдельных категорий граждан, а также закрепления педагогических кадров на территории Ульяновской области, имеется возможность воспользоваться **новой ипотечной программой «Губернаторская ипотека»**. 01.09.2015 Губернатор Ульяновской области С.И. Морозов дал официальный старт уникальной программе «Губернаторская ипотека», которая направлена на помощь в приобретении

жилья работникам бюджетной сферы и приоритетных отраслей промышленности.

Главная цель программы — помочь работникам бюджетной сферы и другим, востребованным в региональной экономике специалистам, приобрести новые благоустроенные квартиры. Жителям, купившим жилье в кредит, уменьшить ежемесячный платеж, сократить переплату по процентам за весь срок кредитования.

Ряд крупных застройщиков взяли на себя обязательства зафиксировать стоимость продажи жилья «эконом - класса» на уровне 35 тыс. рублей за квадратный метр. Проект поможет обеспечить своими квартирами в первую очередь учителей, врачей, сотрудников учреждений культуры.

Размер процентной ставки для заемщика в первый год составит 0% годовых, во второй — 5%, в третий — 10%. Планируется, что в последующие годы кредитование будет осуществляться из расчета процентной ставки 11,4% годовых. Кроме того, участники программы смогут получить единовременную социальную выплату для погашения части первоначального взноса в размере 100 тысяч рублей, средства на это в размере 20 млн. рублей заложены в областном бюджете. Это позволит выдать субсидии на первоначальный взнос 200 работникам бюджетной сферы.

В заволжской части города, в микрорайоне 8-й квартал до конца 2018 года будет введено около 533 тысяч квадратных метров жилья. Этот квартал предназначен для комфортной жизни: вблизи трехэтажных домов предусмотрены благоустроенные индивидуальные дворы, социально-бытовая инфраструктура, в шаговой доступности — школа и детский сад. Фактически по цене эконом - класса ульяновские семьи имеют возможность приобретать жилье в клубных домах. Три новых микрорайона с развитой инфраструктурой (два в Заволжье и один в Дальнем Засвияжье) будут участвовать в программе «Губернаторская ипотека». Предполагается, что в дальнейшем к этой программе присоединятся и другие крупные застройщики и банки.

Меры социальной поддержки на муниципальном уровне

В муниципальных образованиях также принимаются меры по социальной поддержке молодых специалистов. Практически во всех районах нормативно – правовыми актами молодым специалистам устанавливаются дополнительные денежные выплаты.

Единовременные выплаты при поступлении на работу выплачивают муниципальные образования: Карсунский, Майнский, Новоульяновск, Павловский, Новоспасский, Радищевский, Старомайнский, Сурский, Тереньгульский, Чердаклинский.

Ежемесячные выплаты от 1,0 тыс. до 2,0 тыс. производят практически во всех районах.

Анализ оплаты труда в сфере образования показывает существенный рост уровня заработной платы работников отрасли за последние годы. Наибольшие изменения произошли в оплате труда основной категории работников образования – педагогических работников. **Так, средняя зарплата учителя с 2012 года к 2015 году выросла на 40%** (с 15916 рублей до **23284** рублей). Ещё существеннее выросла заработная плата педагогов дошкольных образовательных учреждений: с 10718 рублей **до 20412** рублей (в 1,9 раза).

Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», перед нами поставлена задача по доведению средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений до средней заработной платы по нашему региону, педагогов детских садов – до уровня средней заработной платы в общем образовании.

С поставленными задачами регион справляется.

По итогам 2015 года средняя зарплата педагогов школ составила **23519 рублей** или 114,2% к средней зарплате в целом по экономике области, у педагогов детских садов средняя зарплата **составила 20412 рублей** или 101,0% от уровня средней заработной платы в общем образовании.

В 2016 году достигнутые показатели не изменятся.

Структура заработной платы педагогических работников

Заработная плата педагогического работника **состоит из трех частей:** должностной оклад, компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера.

Первая составляющая - **фиксированный должностной оклад**, включающий в себя базовый оклад и повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы;

Вторая составляющая - **компенсационные выплаты**, которые производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам образовательных учреждений, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

К таким выплатам относятся:

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с производственным процессом, работа в специализированных образовательных учреждениях с особым режимом работы) и доплаты за классное руководство, за проверку письменных работ и за заведование кабинетами.

И, наконец, третья составляющая - **стимулирующие выплаты**. Одни из них носят обязательный характер (надбавки за уровень квалификационной подготовки, за стаж педагогической работы, работу в сельской местности),

другие производятся в целях стимулирования учителя к качественному труду и поощрение за выполненную работу.

В соответствии с действующим положением по оплате труда:

Ставка заработной платы (должностной оклад) педагога – **6922,86 руб.**

Компенсационные выплаты

- Доплата за проверку письменных работ – **до 15% (до 1038,4 руб.);**

- Доплата за классное руководство – до 2038,4 руб. (при нормативной наполняемости класса);

- Доплата за заведование кабинетом – **до 5% (346,1 руб.).**

- Доплата за индивидуальное обучение – **20% (1384,6 руб.);**

Стимулирующие выплаты

Обязательный характер

- **Надбавка за стаж:**

от 2 до 5 лет – 5% (346,1 руб.)

от 5 до 10 лет – 12% (830,7 руб.)

свыше 10 лет – 17% (1176,9 руб.).

- Надбавка за квалификационную категорию (за первую – **35% (2423 руб.), за высшую – 50% (3461,4 руб.).**

- Надбавка за тип (вид) учреждения – село 20% (1384,6 руб.), гимназия - 15% (1038,4 руб.).

Стимулирующие выплаты за результаты труда – на основании оценки результативности и эффективности деятельности работника. В целом стимулирующие выплаты за результаты труда составляют 20-25% заработной платы.

Уровень заработной платы молодых специалистов

Так в среднем заработная плата молодого педагога без квалификации работающего на 1 ставку будет **составлять от 10000 рублей до 11000 рублей.**

Однако стоит отметить, что после полугода работы в школе педагог имеет право получать и стимулирующие выплаты за результаты труда, которые могут составлять **от 2000 до 5000 рублей.** А если школа большая то и больше.

На уровень заработной платы молодых педагогов школ влияет, прежде всего, объём педагогической нагрузки, его квалификация, качество, результативность и эффективность его деятельности. При плановой нагрузке 18 часов, фактическая нагрузка учителя сейчас составляет в среднем 22 часа.

Например у молодого учителя русского языка и литературы, работающего в городской гимназии, имеющего стаж работы 1 год, классного руководителя зарплата без учета стимулирующих выплат за результаты труда составит **порядка 11,5 тыс.руб.** У его коллеги, работающего в сельской школе, имеющего 1 квалификационную категорию, заведующего кабинетом, классного руководителя – **около 14 тыс. руб.,** также без учета стимулирующих выплат за результаты труда.

В школах области средняя заработная плата молодых специалистов составляет **свыше 16 тысяч рублей**. При этом, есть молодые педагоги, которые за свой труд получают **более 20 тысяч рублей**.

Меры моральной поддержки и возможности профессионального роста.

Открытая школа методического мастерства «Начала» для молодых педагогов.

Новой инновационной формой работы с молодыми представителями учительства области стало учреждение областным клубом «Учитель года» в декабре 2008 года **Открытой школы методического мастерства «Начала» для молодых педагогов**. В основу образовательной деятельности Школы положена **реализация программы** постоянно действующего проблемного семинара **"Развитие компетентности молодого учителя"**, которая **предназначена для учителей, стаж педагогической работы которых не более 3 лет**.

Деятельность школы ориентирована в контексте Федеральной целевой программы развития образования, среди которых отмечена стратегическая задача "обновления и качественного совершенствования кадрового состава системы образования", способного воспитывать «элиту нашего общества». В связи с этим закономерен вопрос о том, чтобы учитель был сам представителем этой «элиты», являлся носителем педагогической культуры нового времени и высокого уровня самосознания.

Итак, Открытая школа методического мастерства «Начала» - добровольное творческое учебно-методическое объединение молодых учителей, стремящихся совершенствоваться и расширять свои знания в области педагогической науки, дидактики, преподаваемого учебного предмета. **Девиз Школы – «Опыт. Профессионализм. Развитие»**. Территориально школа размещается при Ульяновском ИПКПРО и областном Доме работников образования. **Научное и организационное руководство школы осуществляет Загидуллин Р.Р.**, директор центра образования и системных инноваций, председатель областного клуба «Учитель года». Занятия Школы проводятся один раз в третью среду месяца.

Основными преподавателями по программе являются учителя – победители, призеры и лауреаты областного конкурса «Учитель года» разных лет. Обычно на занятии проводятся два мастер-класса. Структура занятий такова: введение учителем участников мастер-класса в проблему рассматриваемой темы (теоретическая часть, 15 мин), фрагмент практического занятия (мастер-класс, 20 мин), обсуждение и рефлексия занятия (ответы на вопросы участников, 15 мин).

При ознакомлении молодых учителей с практикой использования современных инновационных технологий обучения осуществляется сотрудничество с учителями-победителями приоритетного национального проекта «Образование».

Занятия Школы посещают не только молодые педагоги г. Ульяновска. С ноября 2010 года Открытая Школа методического мастерства «Начала» начала работу и с сельскими молодыми учителями. Это стало возможным благодаря проведению Первого областного конкурса для молодых педагогов «Педагогический дебют», в рамках которого и состоялись первые занятия на базе лагеря «Юность». Каждый слушатель школы имеет возможность задать вопросы своим коллегам, получить консультацию по учебно-методическим проблемам, а главное стать участником проводимых мастер-классов и открытого разбора их методического инструментария.

Опыт деятельности Школы широко востребован у **участников Всероссийского фестиваля учительских клубов**. Участники Фестиваля отметили, что деятельность Школы являет примером решения задачи возвращения нового типа педагога. По примеру и по Положению Ульяновского областного клуба стали создаваться аналогичные Школы в других регионах России.

Профессиональное сообщество педагогов – призеров, участников и просто не равнодушных учителей областного конкурса «Учитель года»

В Ульяновской области 13 лет, с 2003 года, функционирует профессиональное сообщество педагогов – призеров, участников и просто не равнодушных учителей областного конкурса «Учитель года», которое за эти годы стало важнейшим элементом в системе поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения престижа учительской профессии, распространения передового педагогического опыта.

Для достижения этих целей Клуб организует:

- обмен и распространение информации областного, межрегионального, общероссийского и международного уровня о положительном опыте реализации образовательных программ и проектов;
- создание информационного банка данных;
- конференции и форумы педагогов;
- семинары, творческие мастерские, мастер-классы;
- информационную и организационную поддержку различных социально значимых акций.

Достаточно сказать, что за прошедшие 13 лет проведено более семидесяти выездных педагогических десантов, на которых проведено более 450 открытых уроков и мастер-классов. География выездов областного клуба «Учитель года» обширна. Ежемесячно участники областного клуба при поддержке Министерства образования и науки Ульяновской области организуют выездные заседания клуба в различных муниципальных образованиях области. На открытых педагогических площадках проходят уроки и мастер-классы победителей и призеров конкурса, организуются

круглые столы и дискуссии по актуальным вопросам развития системы образования.

Педагоги клуба «Учитель года» частые гости Ульяновского государственного педагогического университета им. И.Н. Ульянова: ежегодно организуются встречи с выпускниками данного Вуза – будущей учительской сменой. Приглашают клуб на творческие встречи и образовательные учреждения системы начального и среднего профессионального образования.

Система наставничества в отрасли образования Ульяновской области

Министерством образования ведётся работа по внедрению системы наставничества в отрасли образования Ульяновской области. К работе по наставничеству привлечены Заслуженные учителя Российской Федерации, учителя, ветераны педагогического труда, победители национального приоритетного проекта «Образование». В Ульяновской области 13 лет, с 2003 года, функционирует профессиональное сообщество педагогов – призеров, участников и просто не равнодушных учителей областного конкурса «Учитель года», которое за эти годы стало важнейшим элементом в системе поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения престижа учительской профессии, распространения передового педагогического опыта.

Школа народных учителей

В целях развития региональной системы образования, повышения профессиональной компетентности педагогических работников, продвижения опыта Народных учителей в педагогическую практику в 2010 году при кафедре педагогики и психологии Ульяновского ИПКПРО создана и продолжает свою работу научно-методическая Школа Народного учителя СССР П.П. Головина и Школа педагогического мастерства Народного учителя России Ю.И. Латышева.

Для профессионально-личностной адаптации молодых специалистов в образовательных учреждениях области за ними закрепляются наставники из числа опытных педагогов, организована работа районных Школ молодых педагогов, Советов молодых специалистов, Клубов молодых педагогов. Все молодые специалисты вовлечены в работу школьных и районных методических объединений.

С целью формирования позитивного образа учителя в общественном сознании и поднятия престижа педагогического труда **ежегодно проводятся социально-значимые мероприятия:**

- **региональный этап всероссийского конкурса «Учитель года».** Конкурс проводится с целью поддержки инновационного движения, распространения педагогического опыта лучших учителей области, внедрения новых педагогических технологий в систему образования, поддержки талантливых творчески работающих педагогов; Победитель регионального этапа конкурса получает диплом и денежное вознаграждение

в размере 500 000 рублей и право представлять регион во Всероссийском конкурсе «Учитель года»;

- **областной конкурс среди педагогов дошкольных образовательных учреждений**, реализующих основную общеобразовательную программу;

- **конкурс «Самый классный классный»** направлен на повышение статуса педагога по воспитательной работы в общеобразовательных учреждениях;

- **конкурс «Учитель родного языка»** проводится для учителей, которые осуществляют обучение на родном языке, по трем номинациям: чувашский, мордовский и татарский языки;

- с 2010 года Министерством образования организуются и проводятся **туристические слёты для молодых учителей**. Слёты проводились в Барыше, Инзе, Радищевском районе. В программе слёта лично-командные соревнования по туристскому ориентированию, командные соревнования на короткой пешеходной дистанции с элементами водного туризма, конкурсные программы «Виват турслёт» и конкурс полевого быта, творческие мастерские «В здоровом теле – здоровый дух» и мастер-классы по ориентированию, пешеходному и водному туризму».

- **научно-практические сборы «Профессиональные педагогические сообщества как ресурс инновационного развития образования»;**

- **ежегодно проводится областной Фестиваль педагогического мастерства «Академия успеха: шаг в будущее»**. Участие в Фестивале принимают муниципальные команды педагогов, в состав которых входят четыре педагога, трое из которых - молодые педагоги со стажем работы до пяти лет, в том числе педагог дополнительного образования.

- с 2010 года **проводится областной конкурс «Педагогический дебют»**. Участники конкурса соревнуются в четырех предметных группах: «Начальное образование», «Естественнонаучное образование», «Гуманитарное образование», «Иностранные языки».

- с 2008 года в Ульяновской области проводится **Всероссийский фестиваль учительских клубов**. В 2013 году состоялся пятый фестиваль, в работе которого приняли участие делегации региональных систем образования, руководители региональных учительских клубов, региональных координаторов или организаторов профессиональных педагогических конкурсов «Учитель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», представители 16 регионов Российской Федерации, а также Депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Балыхин Г.А., Савинов В.И.

- в 2012 году проводился конкурс профессионального мастерства «Лучший учитель физической культуры»;

- в 2012 году проводился региональный грантовый конкурс инновационных образовательных проектов в области преподавания географии «География XXI века»;

- 1 раз в 2 года проводится конкурс педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;

- планируется проводить конкурс «Лучший педагог – психолог».

Конкурсное движение

Участие в различных конкурсах позволяет педагогам проявить себя, развить свои таланты, а также получить определенные преимущества в дальнейшей педагогической и образовательной деятельности.

Любой конкурс профессионального мастерства направлен на выявление и поддержку творчески работающих педагогов, повышение престижа и статуса учителя в обществе, повышение открытости образования, распространение инновационного педагогического опыта, в конечном же итоге служит повышению качества образования.

В рамках регионального конкурсного движения проводятся различные конкурсы: «Учитель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный», конкурс на получение денежного поощрения лучшими учителями Ульяновской области.