



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ УЛЬЯНОВСКОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА им. И.Н. УЛЬЯНОВА

---

Утвержден на заседании  
профсоюзного комитета  
преподавателей и сотрудников  
УлГПУ им. И.Н. Ульянова  
протокол № 23 от 29 января 2018 г

**Первичная профсоюзная организация  
преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова**

**Публичный отчет за 2017 год**

Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова насчитывает, по результатам сверки, на 22.12.2017 года 385 членов профсоюза, охват профсоюзным членством работающих составляет 32,89%. Общий охват молодежи до 35 лет из категории научно-педагогических работников – 45,33%. Первичная профсоюзная организация состоит из 11 профсоюзных организаций структурных подразделений. Вступили за отчетный период в Профсоюз 7 человек.

Деятельность Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова в 2017 году была направлена на реализацию задач:

1. обеспечение коллективной защиты прав и законных интересов членов профсоюза, правовых гарантий профсоюзной деятельности;

2. активизация деятельности по сохранению действующих льгот и гарантий работников, изысканию механизмов подхода к решению и защите прав работников, прежде всего, в вопросах: общественно-вузовского аудита, оценке качества образования, профессионального роста кадрового состава, заботе о здоровье, оценке труда работников;

3. активизация работы по обеспечению и реализации представительской функции профсоюза в управлении вузом, проведении внутреннего аудита, представляя и защищая права работников - членов профсоюза, в условиях модернизации профессионального и педагогического образования;

4. выстраивание работы на принципах диалога, социального партнерства, используя механизмы анкетирования, мониторинга, анализа информированности;

5. участие в решении задачи повышения конкурентоспособности университета;

6. совершенствование информационной деятельности профсоюзной организации и качества обучения профсоюзного актива;

7. повышение уровня безопасности труда;

8. обеспечение справедливости, солидарности и взаимной помощи в деятельности профсоюзных бюро структурных подразделений по реализации общих целей и задач.

За отчетный период было проведено: заседаний Профкома - 7, рассмотренных вопросов - 32, заседаний Президиума профкома - 6, рассмотренных вопросов - 34.

## **Информационно-пропагандистская работа.**

Основным элементом формирования единой информационной системы первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова являются: сайт УлГПУ им. И.Н. Ульянова, раздел профсоюзной организации <http://www.ulspu.ru/sveden/profsoyuz/ob-organizatsii/>, материалы профсоюзной газеты «Мой профсоюз», материалы университетской газеты «Призвание».

Профсоюзная информация размещается на профсоюзном стенде, размещенном на 1 этаже главного учебного корпуса. В отчетном году обновлен раздел профсоюзной организации работников на сайте университета. На новостной странице профкома работников в течение 2017 года были размещены справочные и нормативные материалы.

Содержание работы первичной профсоюзной организации в 2017 году:

Основные направления деятельности профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией университета, решая, преимущественно, вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников университета (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). В течение года представители профсоюзного комитета участвовали в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании преподавателей.

## **Работа по улучшению условий труда, охрана труда.**

Основные направления и приоритеты в деятельности первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда в отчетном году:

1. Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2. Обеспечение контроля за выполнением работодателем требований по охране труда в университете.

3. Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых работах с вредными и опасными условиями труда.

6. Контроль за проведением медицинских осмотров.

7. Содействие руководству университета в работе по введению в штат специалистов по охране труда.

8. Осуществление эффективного взаимодействия с государственными органами контроля (надзора) по осуществлению комплекса мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

9. Контроль за реализацией работодателем мероприятий, предусмотренных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

10. Контроль за организацией работодателем работ по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников университета.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала профориентационная работа «внештатной инспекции труда», а также уполномоченных по охране труда в университете.

Инспекция труда профсоюзной организации включает в себя двух внештатных технических инспекторов труда и 8 уполномоченных по охране труда.

Ежегодными планами работы первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда предусмотрено осуществление контроля за реализацией разделов охраны труда коллективного договора.

В течение 2017 года на заседаниях профсоюзного комитета были рассмотрены следующие вопросы: «О работе уполномоченных по охране труда», «О специальной оценке условий труда в УлГПУ им. И.Н. Ульянова».

Постоянное внимание профсоюзной организацией уделяется обучению профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

В 2017 году уполномоченные по охране труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ:

защищали права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

осуществляли контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

проводили мониторинг условий труда и обеспечения безопасности работников;

осуществляли анализ состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективному договору.

В университете сложилась система прохождения медицинских осмотров профессорско-преподавательским составом. Преподаватель университета не будет допущен к занятиям в новом учебном году, если не прошел медицинский осмотр. Прохождение периодических медицинских осмотров финансируется университетом (608,4 тыс. руб.).

В 2017 году в профсоюзный комитет не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Итогом работы первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда стало минимальное количество в 2017 году несчастных случаев (один страховой случай) с работающими, отсутствие случаев с тяжёлым исходом; отсутствуют несчастные случаи с инвалидным и смертельным исходом среди обучающихся.

### **Социальное партнерство.**

В УлГПУ им. И.Н. Ульянов действует коллективный договор (заключен в 2015 году по 2018 год), прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду и ЦС Профсоюза.

В университете действует организационно-правовая комиссия, Комиссия является постояннодействующей, разрабатывает и рассматривает изменения и дополнения к коллективному договору, разрабатывает и рассматривает ежегодные планы мероприятий по выполнению коллективного договора, осуществляет текущий контроль выполнения коллективного договора.

Предоставление компенсаций и льгот работникам, занятым на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, представленными в коллективном договоре. Контроль осуществляет экспертная комиссия, утвержденная приказом ректора по согласованию с председателем профсоюзной организации. Заседания комиссии проводятся в случае необходимости. Нарушений прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не выявлено.

Члены профсоюзного комитета, комиссии по охране труда и многие члены профсоюзной организации активно участвуют в разработке

методических документов, что находит отражение в коллективном договоре и других документах.

### **Отдых, оздоровление и поощрение работников**

В отчетном году в СОЛ «Юность» УлГПУ им. И.Н. Ульянова было приобретено по льготной цене 93 путевки. В лагере отдохнули 123 члена Профсоюза и члены их семей. В профсоюзной организации действует программа, позволяющая частично компенсировать стоимость санаторно-курортного лечения членов профсоюза. 5 членов Профсоюза прошли оздоровление в санаториях Ульяновской области в рамках действующих льготных программ Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области», 4 члена Профсоюза поощрены туристическими поездками («Золотое кольцо России», «Петергоф»).

Профкомом, совместно с Областным комитетом и администрацией вуза была проведена большая работа по награждению работников, приуроченных к празднованию 85-летнего юбилея УлГПУ им. И.Н. Ульянова, были подготовлены и вручены 58 Почетных грамот и Благодарственных писем. Более 67 членов Профсоюза награждены профсоюзными Почетными грамотами и Благодарственными письмами различного уровня.

### **Работа с ветеранами**

В 2017 году совместно с администрацией университета и Советом ветеранов профсоюзная организация приняла участие в организации праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы, Дню Учителя, «Форуму выпускников университета». В праздничных шествиях и торжественных митингах принял участие профсоюзный актив. Профсоюзная организация традиционно обеспечивает активную деятельность Совета ветеранов УлГПУ им. И.Н. Ульянова.

## **Финансовая работа.**

Основные направления финансовой работы профсоюзной организации:

1. планирование профсоюзного бюджета;
2. организация бухгалтерского учета и отчетности;
3. анализ хозяйственной деятельности;
4. контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;
5. составление финансовой отчетности;
6. контрольно-ревизионная деятельность.

## **Правозащитная деятельность**

Основными направлениями правозащитной деятельности в 2017 году были: консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов по вопросам трудового права; осуществление профсоюзного контроля за соблюдением Администрацией ВУЗа трудового законодательства; защита социально-трудовых прав членов профсоюза; обучение профсоюзного актива, членов профсоюза по вопросам трудового права; анализ коллективного договора; юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов профсоюза.

1. Консультирование профсоюзного актива и членов профсоюза по вопросам трудового права.

Консультирование проводилось на личном приеме и по телефону. Принято 58 работников. Работники в большинстве случаев обращались за разъяснениями по вопросам перехода научно-педагогических работников на «эффективный контракт», оплаты труда, материального стимулирования, режима рабочего времени и отдыха, выплаты пособий.



2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В 2017 году была проведена комплексная проверка соблюдения работодателем трудового законодательства.

Анализ выявленных нарушений показал, что в 2017 году большинство из них допущено:

- при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками (в части соблюдения сроков уведомлений работников);
- при оформлении совместительства должностей (также расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей отсутствующего работника) (по формальным признакам);
- в обеспечении обособленного рабочего места и безопасных условий труда;
- в регулировании рабочего времени и времени отдыха.

3. Защита социально-трудовых прав членов профсоюзов в судебных инстанциях.

В 2017 году велась активная работа по разрешению конфликтных ситуаций в досудебном порядке. Во всех случаях после переговоров разногласия разрешались в пользу работников.

4. Обучение профсоюзного актива, членов профсоюза, работодателей по вопросам трудового права.

С целью профилактики правонарушений и разъяснения актуальных вопросов трудового законодательства проводились круглый стол, семинары, иные виды обучения работников - членов профсоюзов, профсоюзного актива, представителей работодателей. Наиболее востребованными на семинарах стали вопросы перехода работников на «эффективный контракт».

5. Анализ коллективного договора, юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов профсоюза.

В 2017 году проведена экспертиза 31 локальных нормативных актов, проектов приказов и иных локальных актов.

По итогам работы за 2017 год затронуты следующие сферы правозащитной деятельности:

- 1) По вопросам социального партнерства;
- 2) По вопросам трудовых договоров;
- 3) По вопросам рабочего времени и времени отдыха;
- 4) По вопросам дисциплины труда

Отчет размещен на сайте <http://www.ulspu.ru/sveden/profsoyuz/dokumenty/>