ЗАЯВКА
на участие в конкурсе

1. Изучив пакет конкурсной документации, факультета права, экономики и управления кафедры экономики и управления направляет настоящую заявку с пакетом необходимых документов для участия в конкурсе грантов для поддержки научных коллективов ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова»:

Область знаний: экономика и управление.

Руководитель: зав. кафедрой экономики и управления, к.э.н., д.п.н., доцент Назаренко Александр Владимирович, тел./факс 8(842)44-15-97, моб. 8-927- 272-15-32, e-mail-kafedra35@inbox.ru

2. Гарантируем достоверность представленной информации.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

– титульный лист,

– сведения о научном коллективе,

–список публикаций и патентов за последний год, другие документы, подтверждающие квалификацию членов научного коллектива, заверенные по месту работы секретарём учёного (научно-технического) совета организации,

– данные о проекте,

– индикаторы выполнения НИР.

Руководитель научного коллектива _____ к.э.н., д.п.н., доцент Назаренко А.В.
(подпись)

ТИТУЛЬНЫЙ ЛИСТ

Руководитель научного коллектива		
Ученая степень, звание	Ф.И.О.	Подпись
к.э.н., д.п.н., доцент	Назаренко Александр Владимирович	

Члены научного коллектива		
Ученая степень, звание	Ф.И.О.	Подпись
к.э.н., доцент	Короткова Марина Васильевна	
к.э.н., доцент	Рыбкина Мария Васильевна	
к.п.н., доцент	Черных Алла Викториновна	
аспирант	Никитина Светлана Олеговна	
к.ф.н	Сафина Гульнара Минсеитовна	
магистрант направления подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», направленности (профиля) образовательной программы «Менеджмент персонала в современной организации»	Палагина Светлана Николаевна	
магистрант направления подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», направленности (профиля) образовательной программы «Менеджмент в системе образования»	Шишкарева Елена Александровна	

Руководитель научного коллектива _____ Назаренко А.В.
(подпись)

СВЕДЕНИЯ
о научном коллективе

1. Общее количество членов коллектива научной школы (цифрой): 8

2. Основные направления научных исследований коллектива: развитие системы управления персоналом.

3. Научные премии, полученные в коллективе – государственные, международные, академий, университетов (название, год присвоения): нет

4. Изобретения, сделанные в коллективе (цифрой – общее количество, далее с новой строки – приложение списка с названиями патентов, авторских свидетельств и т.п., год регистрации): нет

5. Общее число публикаций за последний год (статьи в рецензируемых журналах, учебные пособия, монографии): 20

Наименование научных материалов, статей, в журналах, рекомендованных ВАК Минобразования и науки	Кол-во
Публикации в международных рецензируемых изданиях (SCOPUS)	
Публикации в журналах рекомендованных ВАК Минобразования и науки	5
Статьи в научных журналах РИНЦ	10

6. Участие членов коллектива в выполнении исследований по грантам и хоз. договорам за последний год (тема НИР, объем финансирования, организатор конкурса): нет.

Руководитель научного коллектива _____ Назаренко А.В.
(подпись)

* Список трудов представляется по схеме:

- публикации в международных рецензируемых изданиях (Web of Science, Scopus, Artycle, ERIH, Google Scholar)
- публикации в журналах РИНЦ
- научные монографии
- учебники и учебные пособия, изданные в центральных издательствах и (или) имеющие гриф УМО или Министерства образования и науки РФ
- учебники и учебные пособия, изданные в издательстве УлГПУ.

ДАННЫЕ О ПРОЕКТЕ

1. Название проекта: Развитие системы управления персоналом современных российских предприятий и организаций.
2. Ключевые слова: квалификация, компетенции, производительность труда, мотивация, система оплаты труда.
3. Краткая аннотация (актуальность, новизна, цели и задачи, решаемые в рамках поставленной проблемы):

Актуальность темы исследования. Системный экономический кризис, в состоянии которого находится Российская Федерация, показал в том числе и то, что в сложившихся экономических условиях существующая система управления персоналом современных предприятий и организаций нуждается в существенных изменениях. Это и существующие системы оплаты труда, «серые» схемы выплаты заработной платы, договорные отношения с персоналом, обучение персонала, мотивационные факторы и др. Все эти вопросы в значительной мере ухудшают параметры системы управления персоналом и свидетельствуют о необходимости ее совершенствования в соответствии с основной задачей государства – повышения благосостояния населения как ключевого фактора экономического роста и повышения качества жизни россиян.

Теория и практика в области управления персоналом в своем развитии ориентируется на социальный заказ общества, характер которого определяется его отношением к человеческому капиталу как ключевому фактору экономического роста на микроуровне (уровень предприятия и организаций) и макроуровне – страна и регион.

Новизна исследования заключается в следующем:

1. Разрабатываются направления повышения эффективности системы управления персоналом современных российских предприятий и организаций.
2. Выявляется значение системы управления персоналом в системе менеджмента качества предприятия (организации).
3. Обозначаются условия повышения эффективности работы персонала и направления развития системы управления персоналом современных российских предприятий и организаций.
4. Разрабатываются критерии эффективности системы управления персоналом, их пороговые значения.

Целью исследования является теоретическое обоснование научно-практических подходов к развитию системы управления персоналом современных предприятий и организаций.

Задачи:

1. Выявить ведущие научно-педагогические подходы, способствующие развитию системы управления персоналом современных российских предприятий и организаций.
2. Раскрыть содержание данных подходов и их влияние на результативность системы управления персоналом современных предприятий и организаций.

3. Обосновать направления развития системы управления персоналом современных предприятий и организаций.

4. Ожидаемые результаты (учебники и учебные пособия, монографии, публикации и др.):

Предполагается:

1. Опубликование статей в журналах ВАК (5 публикаций)
2. Опубликование коллективной монографии / учебного пособия (1)
3. Публикации в журналах РИНЦ (5 публикации)

Руководитель научного коллектива _____ Назаренко А.В.