



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ УЛЬЯНОВСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА им. И.Н. УЛЬЯНОВА

Утвержден на заседании
профсоюзного комитета
преподавателей и сотрудников
УлГПУ им. И.Н. Ульянова
протокол № 17 от 23 января 2017 г

**Первичная профсоюзная организация
преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова**

Публичный отчет за 2016 год

Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова насчитывает, по результатам сверки, на 26.12.2016 года 378 членов профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 30,4%. Общий охват молодежи до 35 лет из категории научно-педагогических работников – 44,4%. Первичная профсоюзная организация состоит из 11 профсоюзных организаций структурных подразделений. Вступили за отчетный период в члены профсоюза 17 человек.

Деятельность Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова в 2016 году была направлена на реализацию задач:

1. обеспечение коллективной защиты прав и законных интересов членов профсоюза, правовых гарантий профсоюзной деятельности;
2. активизация деятельности по сохранению действующих льгот и гарантий работников, изысканию механизмов подхода к решению и защите прав работников, прежде всего, в вопросах: общественно-вузовского аудита, оценке качества образования, профессионального роста кадрового состава, заботе о здоровье, оценке труда работников;
3. активизация работы по обеспечению и реализации представительской функции профсоюза в управлении вузом, проведении внутреннего аудита, представляя и защищая права работников -членов профсоюза, в условиях модернизации профессионального и педагогического образования;
4. выстраивание работы на принципах диалога, социального партнерства, используя механизмы анкетирования, мониторинга, анализа информированности;
5. участие в решение задачи повышения конкурентоспособности университета;
6. совершенствование информационной деятельности профсоюзной организации и качества обучения профсоюзного актива;
7. повышение уровня безопасности труда;
8. обеспечение справедливости, солидарности и взаимной помощи в деятельности профсоюзных бюро структурных подразделений по реализации общих целей и задач.

За отчетный период было проведено: заседаний Профкома - 7, рассмотренных вопросов - 37, заседаний Президиума профкома - 5, рассмотренных вопросов - 30.

Информационно-пропагандистская работа.

Основным элементом формирования единой информационной системы первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова являются: профсоюзная страница <http://www.ulspu.ru/sveden/profsoyuz/ob-organizatsii/>, материалы профсоюзной газеты «Мой профсоюз», «Призвание».

Профсоюзная информация размещается на профсоюзном стенде, размещенном на 1 этаже главного учебного корпуса. В отчетном году обновлен сайт профсоюзной организации работников. На новостной странице профкома работников в течение 2016 года были размещены справочные и нормативные материалы.

Содержание работы первичной профсоюзной организации в 2016 году:

Профсоюзный комитет проводит активную работу по реализации мероприятий, направленных на улучшение жилищно-бытовых условий работника вуза. В соответствии с жилищными программами на 2015-2018 годы (например «Губернаторская ипотека») при поддержке профсоюзной организации, 6 работников университета получили субсидии на приобретение жилья.

На сегодняшний день работа проводится в рамках реализации 161-ого Федерального Закона «О содействии развитию жилищного строительства». Согласно Закону у работников бюджетной сферы появилась реальная возможность приобретения жилья по ценам на 30-35% ниже рыночной стоимости.

Работа по улучшению условий труда, охрана труда.

Основные направления и приоритеты в деятельности первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда в отчетном году:

1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2.Обеспечение контроля за выполнением работодателем требований по охране труда в университете.

3. Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых работах с вредными и опасными условиями труда.

6. Контроль за проведением медицинских осмотров.

7. Содействие руководству университета в работе по введению в штат специалистов по охране труда.

8. Осуществление эффективного взаимодействия с государственными органами контроля (надзора) по осуществлению комплекса мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

9. Контроль за реализацией работодателем мероприятий, предусмотренных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

10. Контроль за организацией работодателем работ по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников университета.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала активная работа «внештатной инспекции труда», а также уполномоченных по охране труда в университете.

Инспекция труда профсоюзной организации включает в себя двух внештатных технических инспекторов труда и 8 уполномоченных по охране труда.

Ежегодными планами работы первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда

предусмотрено осуществление контроля за реализацией разделов охраны труда коллективного договора.

В течение 2016 года на заседаниях профсоюзного комитета были рассмотрены следующие вопросы: «О работе уполномоченных по охране труда», «О проведении конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда УлГПУ им. И.Н. Ульянова».

Постоянное внимание профсоюзной организацией уделяется обучению профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

В 2016 году уполномоченные по охране труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ:

- защищали права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- осуществляли контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводили независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективному договору.

В университете сложилась система прохождения медицинских осмотров профессорско-преподавательским составом. Преподаватель университета не будет допущен к занятиям в новом учебном году, если не прошел медицинский осмотр. Прохождение периодических медицинских осмотров финансируется университетом.

В 2016 году в профсоюзный комитет не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Обучение по охране труда проводится в соответствии с планом, который может изменяться в связи с вновь избранными уполномоченными по охране труда. Обучение проводится за счет университета. Информация

членов профсоюза об изменениях трудового законодательства осуществляется с использованием информационных технологий (информация помещается на экранах мониторов, расположенных в корпусах университета) и, традиционно, в уголках «Охраны труда».

Финансирование мероприятий по охране труда остается на относительно невысоком уровне, но наблюдается тенденция к увеличению.

Контроль за выполнением законодательных и иных нормативных правовых актов осуществляется на всех ступенях административно-общественного контроля и при проведении смотров конкурсов по охране труда.

Проведение конкурсов по охране труда способствует повышению ответственности работников в области охраны труда и улучшению охраны труда. К сожалению, заинтересованность работников в участии в конкурсах снижается вследствие отсутствия материального стимулирования.

Инновационной формой по предупреждению производственного травматизма и профессионально обусловленной заболеваемости является спартакиада работников ВУЗа, которая проводится на протяжении более 20 лет.

Итогом работы первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда стало отсутствие в 2016 году несчастных случаев с работающими с тяжёлым и смертельным исходом; отсутствуют несчастные случаи с инвалидным и смертельным исходом среди обучающихся.

Социальное партнерство.

В УлГПУ им. И.Н. Ульянов действует коллективный договор (заключен в 2015 году по 2018 год), прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду и ЦС Профсоюза.

В университете действует организационно-правовая комиссия, Комиссия является постояннодействующей, разрабатывает и утверждает изменения и дополнения к коллективному договору, разрабатывает и утверждает ежегодные планы мероприятий по выполнению коллективного договора, осуществляет текущий контроль выполнения коллективного договора.

Предоставление компенсаций и льгот работникам, занятым на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, представленными в коллективном договоре. Контроль осуществляет экспертная комиссия, утвержденная приказом ректора по согласованию с председателем профсоюзной организации. Заседания комиссии проводятся в случае необходимости. Нарушений прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не выявлено.

Члены профсоюзного комитета, комиссии по охране труда и многие члены профсоюзной организации активно участвуют в разработке методических документов, что находит отражение в коллективном договоре и других документах.

Отдых, оздоровление и поощрение работников

В отчетном году в СОЛ «Юность» УлГПУ им. И.Н. Ульянова было приобретено по льготной цене 103 путевки. В лагере отдохнули 153 члена Профсоюза. В профсоюзной организации действует программа, позволяющая частично компенсировать стоимость санаторно-курортного лечения членов профсоюза. 14 членов Профсоюза прошли оздоровление в санаториях Ульяновской области в рамках действующих льготных программ Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области», 3 членов Профсоюза прошли оздоровление за рубежом (Чехия) в рамках программ «проф.курорт.ру».

Профкомом, совместно с Областным комитетом и администрацией вуза была проведена большая работа по награждению работников, были подготовлены и напечатаны 48 Почетных грамот и Благодарственных писем. Более 57 членов Профсоюза награждены профсоюзными Почетными грамотами и Благодарственными письмами различного уровня.

Работа с ветеранами

В 2016 году совместно с администрацией университета и Советом ветеранов профсоюзная организация приняла участие в организации праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы. В Праздничном шествии и торжественном митинге принял участие профсоюзный актив. Профсоюзная организация традиционно обеспечивает активную деятельность Совета ветеранов УлГПУ им. И.Н. Ульянова.

Финансовая работа.

Основные направления финансовой работы профсоюзной организации:

1. планирование профсоюзного бюджета;
2. организация бухгалтерского учета и отчетности;
3. анализ хозяйственной деятельности;
4. контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;
5. составление финансовой отчетности;
6. контрольно-ревизионная деятельность.

Правозащитная деятельность

Основными направлениями правозащитной деятельности в 2016 году были: консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов по вопросам трудового права; осуществление профсоюзного контроля за

соблюдением Администрацией ВУЗа трудового законодательства; защита социально-трудовых прав членов профсоюза; обучение профсоюзного актива, членов профсоюза по вопросам трудового права; анализ коллективного договора; юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов профсоюза.

1. Консультирование профсоюзного актива и членов профсоюза по вопросам трудового права.

Консультирование проводилось на личном приеме, по телефону и с использованием сети интернет. Принято 42 работника. Работники в большинстве случаев обращались за разъяснениями по вопросам увольнения, оплаты труда, материального стимулирования, режима рабочего времени и отдыха, выплаты пособий.

2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В 2016 году была проведена комплексная проверка соблюдения работодателем трудового законодательства.

3. Защита социально-трудовых прав членов профсоюзов в судебных инстанциях.

В 2016 году велась активная работа по разрешению конфликтных ситуаций в досудебном порядке. Во всех случаях после переговоров разногласия разрешались в пользу работников.

4. Обучение профсоюзного актива, членов профсоюза, работодателей по вопросам трудового права.

С целью профилактики нарушений и разъяснения актуальных вопросов трудового законодательства проводились круглый стол, семинары, иные виды обучения работников - членов профсоюза, профсоюзного актива, представителей работодателей.

5. Анализ коллективного договора, юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов профсоюза.

В 2016 году проведена экспертиза коллективного договора и локальных нормативных актов, проектов приказов и иных локальных актов.

По итогам работы за 2016 год затронуты следующие сферы правозащитной деятельности:

- 1) По вопросам социального партнерства;
- 2) По вопросам трудовых договоров;
- 3) По вопросам рабочего времени и времени отдыха;
- 4) По вопросам дисциплины труда

Отчет размещен на сайте <http://www.ulspu.ru/sveden/profsoyuz/dokumenty/>