

**Министерство просвещения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ульяновский государственный педагогический университет
имени И.Н. Ульянова»
(ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова»)**

Факультет образовательных технологий и непрерывного образования

**Утверждена
Протокол заседания ученого совета
ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»
№ 4 от «27» декабря 2024г.**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**46А. Общие вопросы охраны труда
и функционирование системы управления охраной труда**

**Разработчик(и) программы:
Богданов В.В., ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова», к.б.н.**

Ульяновск, 2024

Программа рассмотрена на заседании кафедры образовательных технологий и коррекционной педагогики (Протокол № 11 от «7» ноября 2024 г.)

Заведующий кафедрой  Т.И.Дуброва

Раздел 1. Характеристика программы

1.1. Цель реализации программы – получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

Программа «46А. Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» (далее – программа) разработана в соответствии с нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требований, изложенных в Трудовом кодексе Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (далее - ТК РФ), на основании примерного перечня тем для формирования программы обучения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.2. Планируемые результаты обучения:

Результатами обучения являются приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда, для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мероприятий по охране труда, направленных на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий.

В результате освоения программы слушатель **должен знать:**

- основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, социальной защиты пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Таблица № 1. (на основе Профессионального стандарта)
«Специалист по охране труда», утверждён приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н.

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции	Трудовые действия	Знать	Уметь
Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	Разработка, согласование и актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда	Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда
		Подготовка предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры	Использовать системы электронного документооборота	Локальные нормативные акты организации
		Обсуждение с представительными органами работников вопросов реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда	Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда	Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда
		Анализ реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда, подготовка информации и	Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов,	Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с

		предложений	оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц	учетом специфики деятельности работодателя
		Осуществлять мониторинг законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда	Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения	Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме

* - В связи с большим объемом профессионального стандарта «Специалист по охране труда» в программе представлены трудовые действия, знания и умения только по одной трудовой функции.

1.3. Категория слушателей: работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, специалисты министерства образования и науки, заведующие, заместители заведующих отделами образования районов; специалисты охраны труда отделов образования, образовательных организаций; руководители, заместители руководителей образовательных организаций общего образования, организаций дополнительного образования, образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования; заведующие, заместители заведующих дошкольных образовательных организаций; заместители руководителей по хозяйственной работе образовательных организаций всех видов; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда образовательных организаций, а также иные лица (далее – слушатели)

1.4. Формы обучения: – очно-заочная с применением технологий дистанционного обучения.

1.5. Срок освоения программы: 16 ч.

Учебный план

Учебный план программы определяет перечень, последовательность, общую трудоемкость дисциплин и формы контроля знаний.

№ п/п	Наименование разделов	Общее кол-во часов	Форма контроля
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	3	-
2	Стратегия безопасности труда и охрана здоровья	5	-
3	Система управления охраной труда в организации	5	-
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профзаболеваний	2	-
	Итоговая аттестация (ИА)	1	экзамен
	Итого:	16	-

Календарный учебный график

Форма обучения	Количество академических часов в день	Общая продолжительность обучения, дней	
Очная	8	2	
Наименование разделов	Объем учебной нагрузки, ак. час	Учебные дни	
		1	2
Раздел 1	3	3	
Раздел 2	5	5	
Раздел 3	5		5
Раздел 4	2		2
ИА	1		1
Всего часов	16	8	8

2. Рабочая программа

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками. Подготовка работников по охране

труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Порядок расследования несчастных случаев. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

3. Формы аттестации и оценочные материалы

Оценка качества освоения программы включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию по каждому разделу программы и итоговую аттестацию.

Формы и процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей устанавливаются в соответствии с Положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Освоение программы завершается итоговой аттестацией, которая проводится в форме экзамена с использованием материалов для проведения проверки знания требований охраны труда.

Оценка знаний слушателя осуществляется по двухбалльной системе: «удовлетворительно»/«неудовлетворительно».

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается протокол проверки знаний требований охраны труда.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из Учебного центра, выдается Справка об обучении или о периоде обучения установленного образца.

Материалы для проведения проверки знания требований охраны труда

1. Полномочия Правительства Российской Федерации в целях государственного управления охраной труда, а также реализации и защиты прав граждан в области охраны труда:

Разрабатывает нормативные правовые акты, определяющие основы государственного управления охраной труда

Разрабатывает меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда работников

*Устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

Устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда

2. В соответствии со статьей 209.1. ТК РФ основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

Законность и обоснованность обязательных требований

*Предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников

Правовая определенность и системность

Открытость и предсказуемость

3. Какие новые права получил работодатель?

Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя

Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами

*Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование или комплексы приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации

4. Требования охраны труда – это:

Только государственные нормативные требования охраны труда, установленные нормативными правовыми актами

Только обязательные требования ОТ, установленные стандартами безопасности труда

*Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда

5. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

Работы, связанные с транспортировкой сильнодействующих и ядовитых веществ

*Организация и проведение производственного контроля

Работы, производимые на проезжей части дороги при движении транспорта

6. Вредный производственный фактор – это:

Фактор производственной среды и трудового процесса, оказывающий влияние на работоспособность и здоровье работника

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

*Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

7. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах:

По требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)

Если по результатам оценки рисков идентифицированы неустраняемые опасности

*Если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда

8. Какие новые права получил работодатель?

Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры

*Вести электронный документооборот в области охраны труда

Поощрять работников за добросовестный эффективный труд

9. Какие новые обязанности по охране труда появились у работника?

Следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой деятельности

Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении требований охраны труда работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя

*Все вышеперечисленное

10. С помощью каких форм осуществляется подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям технического регламента Таможенного союза:

*Декларирование соответствия

Аккредитация

*Сертификация

11. Кому должны предоставляться СИЗ?

всем работникам организации

*работникам, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях

*работникам, занятым на работах, с вредными и (или) опасными условиями труда

*работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением

*работникам временно переведенным на другую работу

*учащимся и студентам, проходящим производственную практику или обучение

12. Как должен поступить работодатель, если работник, который трудится в опасных и вредных условиях труда, отказывается применять предоставленный ему СИЗ?

*отстранить сотрудника от тех работ, где он отказывается применять СИЗ

осуществить соответствующую запись в трудовую книжку работника
уволить работника

13. Какая ответственность будет применяться для организации, если она не выдала работникам соответствующие СИЗ, отнесенные ТР ТС к 1-му классу риска?

от 2000 до 5000 руб.

предупреждение

от 20 000 до 30 000 руб.

*от 50 000 до 80 000 руб.

14. В зависимости от характера применения СИЗ на какие категории их подразделяют?

общие

*коллективные

*индивидуальные

специальные

15. Разрешено ли многократное использование противозумных вкладышей?

разрешено

*не допускается

16. В каком документе требуется фиксировать выдачу работникам и сдачу ими СИЗ?

*личная карточка учета-выдачи СИЗ

журнал учета-выдачи СИЗ

договор об учете-выдачи СИЗ

17. Допускается ли ведение карточек учета-выдачи СИЗ в электронной форме?

*да, только в случае обязательной персонификацией работника

не допускается

18. Субъектами страхования являются

работодатель и работник

*застрахованный, страхователь, страховщик

застрахованный и страхователь

страхователь и страховщик

19. В какой период времени работодатель обязан направить извещение о произошедшем на его предприятии групповом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом

*В течение суток

В течение одной рабочей недели

В течение трех часов

В течение одного часа

20. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний НЕ подлежат

Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем

Физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы

*Все физические лица, выполняющие работу на основании трудового и гражданско-правового договора

21. В какой срок после установления предварительного диагноза извещение о хроническом профессиональном заболевании работника направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора

*В течение 3 дней

В течение двух недель

В день установления диагноза

В течение трех рабочих дней

22. На кого возлагается ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза

На руководителя организации

*На руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз

На врача, установившего (отменившего) диагноз

На руководителя Здравпункта, установившего (отменившего) диагноз

23. Субъектами страхования являются

работодатель и работник

*застрахованный, страхователь, страховщик

застрахованный и страхователь

страхователь и страховщик

24. В какой период времени работодатель обязан направить извещение о произошедшем на его предприятии групповом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом

*В течение суток

В течение одной рабочей недели

В течение трех часов

В течение одного часа

25. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний НЕ подлежат

Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем

Физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы

*Все физические лица, выполняющие работу на основании трудового и гражданско-правового договора

26. В какой срок после установления предварительного диагноза извещение о хроническом профессиональном заболевании работника направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора

*В течение 3 дней

В течение двух недель

В день установления диагноза

В течение трех рабочих дней

27. На кого возлагается ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза

На руководителя организации

*На руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз

На врача, установившего (отменившего) диагноз

На руководителя Здравпункта, установившего (отменившего) диагноз

4. Организационно-педагогические условия реализации программы

4.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.
3. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».
4. Федеральный закон от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
6. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).
8. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
9. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
12. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
13. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
14. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Руководство по применению.
15. ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения.
16. ГОСТ 12.4.011-89 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.
17. ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

4.2. Материально-технические условия реализации программы

Образовательный процесс обеспечивается достаточным аудиторным фондом, оснащенным необходимым учебным оборудованием. В процессе проведения учебных занятий используются интерактивная доска, видеопроектор, выход в Интернет, при необходимости аудио- и видеотека, видеокамера, фотоаппаратура, копировальная техника. Для подготовки к учебным занятиям используются университетский библиотечный фонд, ресурсы электронных библиотек. Выездные практические занятия проводятся на базе образовательных организаций г. Ульяновска и Ульяновской области.