

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова»  
(ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова»)**

**П Р И К А З**

30 мая 2024 г.

№ 143

г. Ульяновск

**Об утверждении Этического кодекса Ульяновского государственного  
педагогического университета имени И.Н. Ульянова**

На основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова» от 30 мая 2024 года (протокол № 11), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Этический кодекс Ульяновского государственного педагогического университета им. И.Н. Ульянова.
2. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по научной работе Тимошину И.Н.

Ректор

И.О. Петрищев



---

Министерство просвещения Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Ульяновский государственный педагогический  
университет имени И.Н. Ульянова»  
(ФГБОУ ВО «УлГПУ им.И.Н. Ульянова»)

УТВЕРЖДЕН  
приказом ФГБОУ ВО  
«УлГПУ им. И.Н.Ульянова»  
от 30 мая 2024г. № 143

## ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

### Ульяновского государственного педагогического университета имени И.Н. Ульянова

Рассмотрено и одобрено ученым советом ФГБОУ ВО «УлГПУ  
им. И.Н. Ульянова» «30» мая 2024г., протокол № 11

## Содержание

- Введение.
- 1. Задачи.
- 2. Общие обязанности членов университетского сообщества.
- 3. Обязанности профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников.
- 4. Обязанности обучающихся.
- 5. Сфера действия этического кодекса.
- 6. Механизмы внедрения этического кодекса в жизнь.
- Лист регистрации изменений.
- Лист рассылки.
- Лист ознакомления.

## Введение

Настоящий Этический кодекс разработан в соответствии с требованиями «ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента качества. Требования», входит в состав документации системы менеджмента качества ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова» (в дальнейшем именуемого – Университет).

Настоящий Этический кодекс определяет моральные и нравственные требования, предъявляемые к поведению обучающихся, преподавателей, научных сотрудников и других работников Университета.

Исходя из убеждения, что знания должны служить гуманным целям, а интеллектуальное развитие личности сочетаться с ее нравственным ростом, следуя принципам гуманизма, справедливости и добросовестности, осознавая свою культурную миссию, ответственность за поддержание здоровой моральной атмосферы в обществе,

понимая, что принадлежность к педагогическому университету требует соответствия высоким стандартам профессионализма и нравственно достойного поведения,

Ученый совет ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова» принимает следующий этический кодекс.

## 1. Задачи

Деятельность Университета направлена на решение следующих основных задач:

1.1. удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием, а также потребностей личности в интеллектуальном и нравственном развитии;

1.2. организация и проведение фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, в том числе для развития научных и педагогических школ, а также передача иным хозяйствующим субъектам в целях практического использования (Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова», ст. 2.2);

1.3. проведение научных исследований, экспериментальных разработок, экспертных, аналитических работ, а также распространение современных научных знаний в российском обществе, в том числе в профессиональных сообществах;

1.4. распространение знаний среди специалистов и широких групп населения, повышение их образовательного и культурного уровня (Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова», ст. 2.1);

1.5. осуществление экспертной и оценочной деятельности, в том числе оказание услуг по экспертизе учебников, учебных пособий и иных учебных изданий, осуществление экспертизы научных и научно-образовательных проектов и программ;

1.6. осуществление присмотра и ухода за детьми (Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова, ст. 2.6);

В целях создания условий для эффективного решения этих задач Кодекс устанавливает обязательные правила поведения для творческого сообщества преподавателей, научных сотрудников и обучающихся Университета.

## **2. Общие обязанности членов университетского сообщества**

- Помнить о высоком статусе Ульяновского государственного педагогического университета имени И.Н. Ульянова как старейшего вуза

Поволжья, с честью и достоинством носить и своим трудом оправдывать звание преподавателя, сотрудника, студента, аспиранта, магистранта, лицеиста Университета.

- Помнить о высоком статусе профессии учителя.
- Уважать права и достоинство личности.
- Заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов.
- Способствовать эффективной работе Университета в качестве опорного университета Ульяновской области социально-гуманитарной направленности, оказывающего значительное влияние на сферу основного общего и дополнительного образования региона через внедрение в образовательную экосистему лучших практик развития человеческого потенциала.
- Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, не делать непродуманных заявлений (основанных только на эмоциях, не учитывающих долгосрочные эффекты) на публичных мероприятиях, в СМИ, в открытых источниках сети Интернет, в том числе в социальных сетях.
- Соблюдать нормы внутриуниверситетского регулирования, исполнять приказы и поручения руководства, если они не противоречат законодательству РФ, уставу и настоящему кодексу.
- Экономно и рационально использовать материальные ресурсы Университета.
- Не осуществлять деятельность, ставящую под сомнение высокий нравственный статус работника и обучающегося педагогического Университета.
- Не допускать дискриминации сотрудников, студентов, магистрантов, аспирантов и лицеистов по национальному, расовому, половому и иным признакам в индивидуальном порядке и в рамках деятельности общественных и студенческих объединений и организаций.
- Не курить и не распивать спиртные напитки в зданиях Университета и на его территориях.
- Не появляться в общественных местах в недостойном виде.

### **3. Обязанности профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников**

#### **3.1. В преподавательской деятельности:**

Преподаватели и научные сотрудники Ульяновского государственного педагогического университета имени И.Н. Ульянова должны:

- относиться к работе в Университете как к важной профессиональной обязанности;
- быть примером для обучающихся во внешнем облике и поведении;
- демонстрировать высокий уровень профессионализма и глубокие познания в сфере преподаваемых дисциплин;
- поддерживать высокий уровень педагогической квалификации;
- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;
- воздерживаться от таких отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению, затруднять беспристрастную оценку результатов учебной деятельности, вести к конфликту интересов;
- использовать доступные негативные (замечание, выговор) и позитивные (похвала, благодарность) неформальные средства социального контроля для воздействия на поведение преподавателей, сотрудников, обучающихся Университета там, где это необходимо.

Преподавателям и научным сотрудникам Университета запрещается:

- использовать в Университете нецензурную лексику;
- совершать в отношении обучающихся действия, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь;
- проявлять агрессию в устной форме или физическим воздействием;
- допускать высказывания, унижающие честь и достоинство обучающихся;
- допускать дискриминацию обучающихся по национальному, расовому, религиозному, половому и иным признакам;
- размещать и/или распространять в Интернете, приложениях для обмена сообщениями и социальных сетях информацию, причиняющую вред здоровью и развитию несовершеннолетних.

### **3.2. В исследовательской и экспертной деятельности:**

- отдавать свои силы, знания, опыт делу приумножения научных достижений Ульяновского государственного педагогического университета имени И.Н. Ульянова;

- проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями;
- стремиться к максимальному уменьшению неблагоприятного воздействия исследований на людей, животных и окружающую среду, сохранять верность принципам биоэтики и экологии;
- при проведении медико-биологических, социологических и иных исследований на людях неукоснительно соблюдать правила, защищающие права испытуемых;
- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников, не злоупотреблять самоцитированием, способствовать ретракции статей с незаконными заимствованиями;
- использовать результаты научных исследований других ученых в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок;
- не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;
- стремиться к объективной оценке исследований, осуществляя функции эксперта или рецензента;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;
- способствовать научному росту студентов, магистрантов и аспирантов, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований.

### **3.3. В отношениях с коллегами, руководителями и подчиненными:**

- сохранять уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать их профессиональную репутацию необдуманными или непроверенными заявлениями;
- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять намеренно ложную и порочащую информацию о коллегах;
- не допускать дискриминацию коллег и подчиненных на основании академического статуса, возраста, веры, а также по национальному, расовому, половому, гендерному и иным признакам;

- не допускать в отношении подчиненных необоснованную и неаргументированную критику;
- управлять своими эмоциями и чувствами при общении с руководителями, коллегами и подчиненными;
- не строить служебные отношения на основе личных симпатий или антипатий;
- проявлять сдержанность в принятии решений, в словах и действиях;
- быть тактичным и корректным при вынесении взысканий;
- сохранять верность слову и взятым на себя обязательствам;
- проявлять в отношениях с руководителями добросовестность, ответственность, инициативность;
- оказывать подчиненным доверие.

#### **3.4. По отношению к Университету в целом:**

- уважать традиции, историю, символику Ульяновского государственного педагогического университета имени И.Н. Ульянова;
- выполнять требования Устава, Правил внутреннего распорядка, настоящего кодекса, иных нормативных актов, принятых в Университете;
- относиться нетерпимо к нарушениям коллегами законодательства РФ, Устава и настоящего кодекса;
- не ставить под угрозу интересы Университета и выполнение своих профессиональных обязанностей, осуществляя исследовательскую, преподавательскую и общественную деятельность за пределами Университета;
- заботиться о престиже Университета в области науки, инновационной, педагогической и общественной деятельности, отстаивать интересы Университета в вопросах приоритета, патентования и т.п.

### **4. Обязанности обучающихся**

#### **4.1. В учебной деятельности:**

- прилагать усилия для получения полноценного образования;
- уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы,



используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ, магистерских диссертаций;

- не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания и быть готовым к прохождению контрольных испытаний;
- не представлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или дипломной работы, подготовленные другими лицами;
- не использовать личных или иных связей для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общих правил;
- не предлагать вознаграждений преподавателям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков, или добиться иных исключений из общего регулирования.

#### **4.2. В личном поведении:**

- уважительно относиться к традициям, истории, символике Ульяновского государственного педагогического университета имени И.Н. Ульянова, а также к профессорско-преподавательскому составу и другим сотрудникам Университета;
- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не вести себя агрессивно в отношении обучающихся и преподавателей, не распространять ложную или порочащую информацию о них;
- соблюдать самим и способствовать соблюдению другими обучающимися общественного порядка на территории университета;
- не появляться в недостойном виде, не использовать нецензурную лексику, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность, в общественных местах;
- появляться в общественных местах в чистой одежде и обуви, следить за аккуратностью причёски, стрижки;
- не размещать в публичном доступе цифровые свидетельства непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность;

- не совершать действия, препятствующие осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством Университета;
- не допускать повреждения, хищения и несанкционированного использования собственности Университета и чужой собственности;
- поддерживать тех, кто следует положениям этического кодекса; осуждать нарушения этического кодекса.

## **5. Сфера действия этического кодекса**


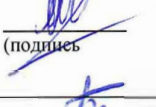
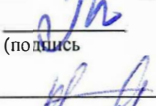




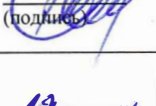

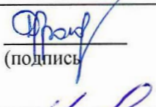
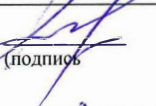
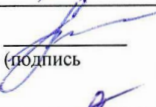
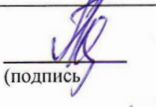

Нормы данного кодекса применяются в отношении поведения обучающихся, преподавателей, научных сотрудников и других работников на территории Университета. Вместе с тем, они распространяются и на действия, совершенные за пределами университетской территории, когда эти действия подрывают авторитет Ульяновского государственного педагогического университета имени И.Н. Ульянова, противоречат его миссии, препятствуют осуществлению его функций.

## **6. Механизмы внедрения этического кодекса в жизнь**

Исполнение данного кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и обучающихся Университета, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения, работы этических комиссий.

Администрация, Ученые советы Ульяновского государственного педагогического университета имени И.Н. Ульянова и факультетов совместно с общественными организациями преподавателей, сотрудников и обучающихся могут создавать этические комиссии, которые наделены полномочиями этической экспертизы, анализа случаев нарушения кодекса и вынесения санкций, в том числе, с правом ходатайства перед руководством Университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

**СОГЛАСОВАНО:**

Проректор по научной работе	 (подпись)	И.Н. Тимошина	<u>15.05.2024</u> (дата)
Проректор по учебно-методической работе	 (подпись)	С.Н. Титов	<u>15.05.2024</u> (дата)
Проректор по воспитательной работе и молодежной политике	 (подпись)	Е.Н. Папуша	<u>15.05.2024</u> (дата)
Проректор по административно-хозяйственной работе	 (подпись)	Р.Р. Бакиров	<u>15.05.2024</u> (дата)
Главный бухгалтер	 (подпись)	М.В. Селезнева	<u>05.2024</u> (дата)
Начальник управления персоналом и делопроизводства	 (подпись)	В.А. Некрасов	<u>05.2024</u> (дата)
Начальник управления научной коммуникации и издательской деятельности	 (подпись)	А.П. Мальцева	<u>02.05.2024</u> (дата)
Начальник правового управления	 (подпись)	В.А. Сергунина	<u>05.2024</u> (дата)
Заместитель начальника учебного управления, ответственный за систему менеджмента качества университета	 (подпись)	И.Г. Зайцева	<u>05.2024</u> (дата)
Декан естественно-географического факультета	 (подпись)	Д.А. Фролов	<u>05.2024</u> (дата)
Декан историко-филологического факультета	 (подпись)	Т.А. Кобзева	<u>05.2024</u> (дата)
Декан факультета иностранных языков	 (подпись)	Э.В. Сулова	<u>05.2024</u> (дата)
Декан факультета образовательных технологий и непрерывного образования	 (подпись)	А.П. Мишина	<u>05.2024</u> (дата)
Деканат факультета педагогики и психологии	 (подпись)	В.А. Кокин	<u>05.2024</u> (дата)

Декан факультета права, экономики и управления	 (подпись)	Т.А. Макарова	<u>07.05.24</u> (дата)
Декан факультета физико-математического и технологического образования	 (подпись)	<i>Е.М. Громова</i> Е.М. Громова	<u>15.05.24</u> (дата)
Декан факультета физической культуры и спорта	 (подпись)	А.Н. Илькин	<u>05.05.24</u> (дата)
Директор исследовательского центра фундаментальных и прикладных проблем биоэкологии и биотехнологии	 (подпись)	Е.И. Антонова	<u>05.2024</u> (дата)





