

**Открытый (публичный) отчёт ППО работников
УлГПУ им. И.Н. Ульянова Ульяновской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования**

Первичная профсоюзная организация работников УлГПУ им. И.Н. Ульянова насчитывает, по результатам сверки, на 01.01.2025 года 254 члена Профсоюза.

Деятельность первичной профсоюзной организации работников УлГПУ им. И.Н. Ульянова в отчетный период была направлена на реализацию задач:

- 1) обеспечение коллективной защиты прав и интересов членов Профсоюза, правовых гарантий профсоюзной деятельности;
- 2) активизация деятельности по сохранению действующих льгот и гарантий работников, изысканию механизмов подхода к решению и защите прав работников, прежде всего, в вопросах: общественно-вузовского аудита, оценке качества образования, профессионального роста кадрового состава, заботе о здоровье работников, оценке труда работников;
- 3) активизация работы по обеспечению и реализации представительской функции Профсоюза в управлении вузом, проведении внутреннего аудита, представляя и защищая права работников - членов Профсоюза, в условиях модернизации профессионального и педагогического образования;
- 4) выстраивание работы на принципах диалога, социального партнерства, используя механизмы анкетирования, мониторинга, анализа информированности;
- 5) участие в решении задачи повышения конкурентоспособности университета;
- 6) совершенствование информационной деятельности профсоюзной организации и качества обучения профсоюзного актива;
- 7) оценка и повышение уровня безопасности труда;

8) обеспечение справедливости, солидарности и взаимной помощи в деятельности профсоюзных бюро структурных подразделений по реализации общих целей и задач.

За отчетный период было проведено: заседаний Профкома – 12, рассмотренных вопросов – 44.

Информационно-пропагандистская работа

Основным элементом формирования единой информационной системы первичной профсоюзной организации работников УлГПУ им. И.Н. Ульянова являются: сайт УлГПУ им. И.Н. Ульянова (раздел первичной профсоюзной организации <http://www.ulspu.ru/sveden/profsoyuz/ob-organizatsii/>), раздаточные материалы с пошаговой инструкцией вступления в профсоюз в виде календарей, раздаточные материалы с информацией о цифровом профсоюзе и федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования ПрофПлюс, группа ВКонтакте <https://vk.com/profcomulspu>.

Профсоюзная информация размещается на профсоюзном стенде на 1 этаже главного учебного корпуса. В отчетном году информация размещалась в разделе профсоюзной организации работников на сайте университета. На новостной странице профкома работников в течение 2024 года были размещены справочные и нормативные материалы.

Содержание работы Первичной профсоюзной организации в 2024 году

Основные направления деятельности профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией университета, решая, преимущественно, вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников университета (нормы труда, оплата труда, вопросы стимулирования труда, работа в предпраздничные и праздничные дни,

вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). В течение года представители профсоюзного комитета участвовали в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании преподавателей.

Работа по улучшению условий труда, охрана труда

Основные направления и приоритеты в деятельности первичной профсоюзной организации работников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда в отчетном году:

- 1) повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- 2) обеспечение контроля за выполнением работодателем требований по охране труда в университете;
- 3) организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;
- 4) контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты;
- 5) контроль за проведением медицинских осмотров;
- 6) осуществление эффективного взаимодействия с государственными органами контроля (надзора) по осуществлению комплекса мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза по охране труда;
- 7) контроль за реализацией работодателем мероприятий, предусмотренных результатами специальной оценки условий труда;
- 8) контроль за организацией работодателем работ по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников университета.

Согласно статье 217 Трудового кодекса РФ в вузе выделяются средства для проведения обучения руководителей и специалистов по охране труда, а также организована в установленном порядке проверка знаний по охране

труда работников, закупка средств индивидуальной защиты. На основании типового положения системы управления охраной труда (СУОТ от 01.03.2024) в Университете проводится специальная оценка условий труда, а также мероприятия по улучшению условий труда, производственный контроль в порядке, установленном действующим законодательством. Нормы выдачи спецодежды, спец.обуви и других средств индивидуальной защиты выполняются в соответствии с законодательством. В отчетный период нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено.

В соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации в Университете организована работа по проведению периодических медицинских осмотров работников (таких категорий как ППС и рабочие профессии). Организация осуществляющая мед.осмотр определяется в соответствии с ФЗ № 44 от 05.04.2013 на конкурсной основе. В 2024 году в профсоюзный комитет не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Итогом работы первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда стало отсутствие несчастных случаев с тяжёлым исходом; отсутствуют несчастные случаи с инвалидным и смертельным исходом среди сотрудников.

Социальное партнерство

Практическая реализация принципов социальной справедливости, партнерства, соблюдения социальных и трудовых гарантий работников в вузе осуществляется в соответствии с положениями действующего коллективного договора. Действующий коллективный договор рассмотрен и одобрен Конференцией работников и обучающихся 26 июня 2024 года на 2024–2027 годы, зарегистрирован в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области 01 июля 2024 года.

Коллективный договор состоит из 9 разделов и 7 приложений.

В коллективном договоре прописаны:

- гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости,
- нормы организации рабочего времени и времени отдыха,
- механизмы оплаты труда, гарантии и компенсации,
- основы социального развития университета,
- нормы и механизмы охраны труда,
- гарантии прав профсоюзных органов и обеспечение деятельности профсоюзной организации.

Предоставление компенсаций и льгот работникам, занятым на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, представленными в коллективном договоре. Контроль осуществляет экспертная комиссия, утвержденная приказом ректора по согласованию с председателем профсоюзной организации. Заседания комиссии проводятся в случае необходимости. Нарушений прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не выявлено.

Члены профсоюзного комитета, комиссии по охране труда и многие члены профсоюзной организации активно участвуют в разработке методических документов, что находит отражение в коллективном договоре и других документах.

Отдых, оздоровление и поощрение работников

В отчетном году (в июле) в СОЛ «Юность» УлГПУ им. И.Н. Ульянова был организован отдых членов профсоюза. В профсоюзной организации действует программа, позволяющая частично компенсировать стоимость санаторно-курортного лечения членов профсоюза.

По инициативе комитета первичной профсоюзной организации работников в гимнастическом зале организованы занятия спортивных групп для членов Профсоюза. Также по согласованию с администрацией вуза наши преподаватели и сотрудники (члены Профсоюза) имеют возможность

посещать бассейн «Буревестник» кроме утренних часов ещё в субботу в 11.00. Профсоюзный комитет поддерживает работу в рамках проекта кафедры теории и методики физической культуры и безопасности жизнедеятельности «Стимулируемая двигательная активность как средство сохранения профессионального долголетия».

В течение 2024 года профсоюзная организация оказывала материальную помощь сотрудникам в связи с дорогостоящим лечением со смертью близкого родственника, с рождением ребенка.

Работа с ветеранами

В 2024 году совместно с администрацией университета и Советом ветеранов профсоюзная организация в канун 8 марта, Дня Победы, Дня Учителя, Нового года поздравила ветеранов университета с праздниками и вручила подарки. Профсоюзная организация традиционно обеспечивает активную деятельность Совета ветеранов УлГПУ им. И.Н. Ульянова.

Финансовая работа

Основные направления финансовой работы профсоюзной организации:

- 1) планирование профсоюзного бюджета;
- 2) организация бухгалтерского учета и отчетности;
- 3) анализ хозяйственной деятельности;
- 4) контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;
- 5) составление финансовой отчетности;
- 6) контрольно-ревизионная деятельность.

Правозащитная деятельность

Основными направлениями правозащитной деятельности в 2024 году были: консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов по вопросам трудового права; осуществление профсоюзного контроля за

соблюдением администрацией ВУЗа трудового законодательства; защита социально-трудовых прав членов Профсоюза; обучение профсоюзного актива, членов Профсоюза по вопросам трудового права; анализ коллективного договора; юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

Консультирование профсоюзного актива и членов Профсоюза по вопросам трудового права. Консультирование проводилось на личном приеме и по телефону. Работники в большинстве случаев обращались за разъяснениями по вопросам оплаты труда, материального стимулирования, режима рабочего времени и отдыха, выплаты пособий, оформления почасовой оплаты труда.

Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. В 2024 году нарушений работодателем трудового законодательства не выявлено.

Обучение профсоюзного актива, членов профсоюза, работодателей по вопросам трудового права. С целью профилактики правонарушений и разъяснения актуальных вопросов трудового законодательства проводились круглый стол, семинары, иные виды обучения работников – членов профсоюзов, профсоюзного актива, представителей работодателей.

Анализ коллективного договора, юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов профсоюза. По итогам работы за 2024 год затронуты следующие сферы правозащитной деятельности: по вопросам социального партнерства; по вопросам трудовых договоров; по вопросам рабочего времени и времени отдыха; по вопросам дисциплины труда; по вопросам организации учебного процесса.

Отчет размещен на сайте

<http://www.ulspu.ru/sveden/profsoyuz/dokumenty/>